

## **Regulamin** **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach** **prowadzonych przez Gminę Wojciechowice obowiązujący** **w 2008 r. zwany dalej "Regulaminem".**

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w roku 2008.

### **I. Postanowienia ogólne**

§ 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. ).

§ 2. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm. ) zwanej dalej " Kartą Nauczyciela ".

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku funkcyjnego,
- z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 r.

§ 4. Regulamin określa szczegółowy sposób obliczania i wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 5. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) świadczenia urlopowego,
  - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 7) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
  - 8) środków na kształcenie i doskonalenie nauczycieli,
- określają odrębne przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawne.

## II. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) **uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności:**
  - a) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - b) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
  - c) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami oraz uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod,
  - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - i) pełnienie funkcji opiekuna stażu,
  - j) sprawowanie opieki podczas dowozu uczniów do szkół i powrotu uczniów do domu.
- 2) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

i) podejmowanie działań innowacyjnych;

**3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,**

**5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.**

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:

**1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:**

- a) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zajęć dydaktyczno – wychowawczych ( organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe );

**2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:**

- a) tworzenie prawidłowych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły ( w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, przestrzeganie odpowiednich warunków bhp i p.poż., czystość i estetyka szkoły ), dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego ( w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, realizacja zadań i wniosków wynikających z prowadzonego nadzoru pedagogicznego ),
- d) prowadzona polityka kadrowa ( zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych, prawidłowe dysponowanie funduszem socjalnym, dyscyplina pracy ),
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli, organami szkoły i związkami zawodowymi,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- h) współpraca z organizacjami społecznymi,
- i) pozostałe obowiązki ( przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych).

**3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :**

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych,**
- 5) nawiązywanie współpracy z instytucjami, organizacjami i innymi placówkami oraz z innymi szkołami z kraju lub z zagranicy mając na uwadze wzbogacenie procesu edukacyjnego,**
- 6) efektywne wykorzystanie czasu pracy nauczyciela na rzecz szkoły zgodnie z art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.**

§ 7. 1. Ustala się, że łączna pula środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach wynosi 1 % - 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. Ostatecznie pula środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zależeć będzie od możliwości finansowych budżetu gminy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli spełniających warunki, o których mowa w § 6 ust.1 nie może być niższy niż 2 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wyższy niż 8 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły spełniającego warunki, o których mowa w § 6 ust. 2 nie może być niższy niż 5 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wyższy niż 15 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się 2 razy w roku na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jego wysokość oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy w granicach przyznanych środków finansowych uchwałą budżetową.

6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się na piśmie. Decyzja winna zawierać uzasadnienie co do wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego.

### III. Dodatek funkcyjny

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska bądź funkcje określone w § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu.

§ 9. 1 Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły ( a w tym: liczbę uczniów, liczbę klas / oddziałów/ ),
- 2) zatrudnienie ( ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ),
- 3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej przez dyrektora,
- 6) dbałość o stan administrowanych budynków, pomieszczeń szkolnych, wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- 7) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w sposób następujący:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 200,00 zł – 400,00 zł miesięcznie,
- 2) dla wychowawcy klasy do 15 uczniów w klasie /oddziale / w wysokości – 15,00 zł miesięcznie, dla wychowawcy klasy do 25 uczniów w klasie / oddziale / - 30,00 zł miesięcznie, dla wychowawcy klasy powyżej 25 uczniów w klasie / oddziale / - 50,00 zł miesięcznie.

§ 10. 1 Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, zaś pozostałym osobom, którym przysługuje taki dodatek , przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach ustalonych stawek na okres jednego roku szkolnego.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8, powstaje od dnia powierzenia stanowiska bądź funkcji.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8, nie przysługują w okresie usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

### IV. Dodatki za warunki pracy

§ 11 .1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu.

2. Za pracę w warunkach trudnych, w szkołach prowadzonych przez Gminę Wojciechowice zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w ust. 2 pkt 1 ustala się dodatek w wysokości 5 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w ust. 2 pkt 2 ustala się dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej liczonej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych ustala się dodatek w wysokości 5 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub w warunkach uciążliwych.
7. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują za godziny faktycznie przepracowane.
8. W przypadku zbiegu się prawa do wypłaty dwóch dodatków: za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują oba dodatki.

#### **V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 12. Godziny ponadwymiarowe są przydzielane na cały rok szkolny lub jego część i są ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły zatwierdzonym przez organ prowadzący oraz w tygodniowym rozkładzie lekcji w szkole.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli taki dodatek przysługuje ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli taki dodatek przysługuje ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i odnotowane w dokumentacji szkolnej.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dyrektor szkoły godziny doraźnych zastępstw realizuje w ramach swojego czasu pracy i wynagrodzenia zasadniczego.

## VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego Gminy Wojciechowice tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodami Wójta Gminy.

§ 15.1 Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 16.1 Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczycieli,
  - 2) stanowisko d/s oświaty – dla dyrektora szkoły.
2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przez stanowisko d/s oświaty.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwiska,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) ocenę pracy pedagogicznej,
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Nagrody nauczycielom przyznają :

1) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

2) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Corocznie ustalana jest wysokość najwyższej nagrody Wójta Gminy i zastrzega się, że nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80 % najwyższej nagrody Wójta Gminy Wojciechowice.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów, egzaminów uczniów, wynikami w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
  - b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz doształcania,
  - b) wzbogaca własny warsztat pracy,
  - c) promuje szkołę w środowisku.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok.
9. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w dany roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## VII. Dodatek mieszkaniowy.

- §17.1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionym na wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej- dwóch osobach w rodzinie- 0,2%
  - 2) przy trzech- czterech i więcej osobach w rodzinie- 0,3%
- minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników określonego w odrębnych przepisach.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18 lub uczące się do lat 25 a nie pracujące i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości



określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,  
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) urlopu dla poratowania zdrowia.

### **VIII. Przepisy końcowe.**

§ 18. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 19. Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacją nauczycielskich związków zawodowych i wszelkie zmiany wymagają uzgodnienia w formie pisemnej.

§ 20. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Józef Sobieszek