

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wojciechowice obowiązujący w 2007 r. zwany dalej "Regulaminem".**

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w roku 2007.

### **I. Postanowienia ogólne**

§ 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. ).

§ 2. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm. ) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela".

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,  
z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2007 r.

§ 4. Regulamin określa szczegółowy sposób obliczania i wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz za godziny doraźnych zastępstw.

i) podejmowanie działań innowacyjnych;

**3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,**

**5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.**

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:

**1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:**

- a) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zajęć dydaktyczno – wychowawczych ( organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe );

**2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:**

- a) tworzenie prawidłowych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły ( w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, przestrzeganie odpowiednich warunków bhp i p.poż., czystość i estetyka szkoły ), dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego ( w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, realizacja zadań i wniosków wynikających z prowadzonego nadzoru pedagogicznego ),
- d) prowadzona polityka kadrowa ( zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych, prawidłowe dysponowanie funduszem socjalnym, dyscyplina pracy ),
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli, organami szkoły i związkami zawodowymi,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- h) współpraca z organizacjami społecznymi,
- i) pozostałe obowiązki ( przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych).

§ 5. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) świadczenia urlopowego,
  - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 7) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
  - 8) środków na kształcanie i doskonalenie nauczycieli,
- określają odrębne przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawne.

## II. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) **uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności:**
  - a) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - b) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
  - c) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami oraz uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod,
  - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - i) pełnienie funkcji opiekuna stażu,
  - j) sprawowanie opieki podczas dowozu uczniów do szkół i powrotu uczniów do domu.
- 2) **szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

### III. Dodatek funkcyjny

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska bądź funkcje określone w § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu.

§ 9. 1 Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły ( a w tym: liczbę uczniów, liczbę klas / oddziałów/ ),
- 2) zatrudnienie ( ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ),
- 3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej przez dyrektora,
- 6) dbałość o stan administrowanych budynków, pomieszczeń szkolnych, wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- 7) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w sposób następujący:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 200,00 zł – 400,00 zł miesięcznie,
- 2) dla wychowawcy klasy do 15 uczniów w klasie /oddziale / w wysokości – 15,00 zł miesięcznie, dla wychowawcy klasy do 25 uczniów w klasie / oddziale / - 30,00 zł miesięcznie, dla wychowawcy klasy powyżej 25 uczniów w klasie / oddziale / - 50,00 zł miesięcznie.

§ 10. 1 Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, zaś pozostałym osobom, którym przysługuje taki dodatek , przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach ustalonych stawek na okres jednego roku szkolnego.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8, powstaje od dnia powierzenia stanowiska bądź funkcji.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8, nie przysługują w okresie usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

### IV. Dodatki za warunki pracy

§ 11 .1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu.

2. Za pracę w warunkach trudnych, w szkołach prowadzonych przez Gminę Wojciechowice zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

**3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :**

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych,**
- 5) nawiązywanie współpracy z instytucjami, organizacjami i innymi placówkami oraz z innymi szkołami z kraju lub z zagranicy mając na uwadze wzbogacenie procesu edukacyjnego,**
- 6) efektywne wykorzystanie czasu pracy nauczyciela na rzecz szkoły zgodnie z art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.**

§ 7. 1. Ustala się, że łączna pula środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach wynosi 1 % - 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. Ostatecznie pula środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zależeć będzie od możliwości finansowych budżetu gminy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli spełniających warunki, o których mowa w § 6 ust.1 nie może być niższy niż 2 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wyższy niż 8 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły spełniającego warunki, o których mowa w § 6 ust. 2 nie może być niższy niż 5 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wyższy niż 15 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się 2 razy w roku na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jego wysokość oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy w granicach przyznanych środków finansowych uchwałą budżetową.

6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się na piśmie. Decyzja winna zawierać uzasadnienie co do wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego.

## VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego Gminy Wojciechowice tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodami Wójta Gminy.

§ 15.1 Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 16.1 Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczycieli,
  - 2) stanowisko d/s oświaty – dla dyrektora szkoły.
2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przez stanowisko d/s oświaty.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwiska,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) ocenę pracy pedagogicznej,
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym

i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Nagrody nauczycielom przyznają :

1) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

2) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Corocznie ustalana jest wysokość najwyższej nagrody Wójta Gminy i zastrzega się, że nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80 % najwyższej nagrody Wójta Gminy Wojciechowice.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów, egzaminów uczniów, wynikami w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,

b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce,

c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

g) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz doształcania,

b) wzbogaca własny warsztat pracy,

c) promuje szkołę w środowisku.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok.

9. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w dany roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## VII. Dodatek mieszkaniowy.

§17.1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionym na wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej- dwóch osobach w rodzinie- 0,2%

2) przy trzech- czterech i więcej osobach w rodzinie- 0,3%

minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników określonego w odrębnych przepisach.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18 lub uczące się do lat 25 a nie pracujące i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 5) urlopu dla poratowania zdrowia.

### VIII. Przepisy końcowe.

§ 18. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 19. Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacją nauczycielskich związków zawodowych i wszelkie zmiany wymagają uzgodnienia w formie pisemnej.

§ 20. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2007 r.

**Związek Nauczycielstwa Polskiego**  
**Zarząd Oddziału w Ożarowie**  
 27 – 530 Ożarów

**Prezes Zarządu Oddziału ZNP w Ożarowie**  
 mgr Wanda Kołtunowicz

**Prezes Oddziału ZNP w Wojciechowicach**  
 Członek Zarządu  
 mgr Ewa Klimek

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
 Zarząd Oddziału  
 w Ożarowie  
 27-530 Ożarów

Ewa Klimek

PRZYJĘTY  
 Wanda Kołtunowicz